



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2022/3/16

الحاكمة توقع حزمة من التشريعات لمعالجة التحرش والتمييز في مكان العمل

ينشئ التشريع (S.812B/A.2035B) خطأً ساخنًا سريًا لشكاوى التحرش الجنسي في مكان العمل

يشمل التشريع (S.3395B/A.2483B) الولاية وجميع أرباب العمل العموميين على أنهم خاضعين لقانون حقوق الإنسان

يحظر التشريع (S.5870/A.7101) الإفراج عن سجلات الموظفين كإجراء انتقامي ضد الموظفين

يكمل أجندها الحاكمة للإنصاف، بما في ذلك إنشاء مجلس للمساواة بين الجنسين وحماية الوصول الإيجابي للجميع

وقعت الحاكمة كاثي هوكول اليوم حزمة من التشريعات لمعالجة التحرش والتمييز في مكان العمل. ينشئ التشريع (S.812B/A.2035B) خطأً ساخنًا مجانيًا وسريًا لشكاوى التحرش الجنسي في مكان العمل. يشمل التشريع (S.3395B/A.2483B) الولاية وجميع أرباب العمل في القطاع العام على أنهم خاضعين لأحكام قانون حقوق الإنسان. يحظر التشريع (S.5870/A.7101) الإفصاح عن ملفات الموظفين كإجراء انتقامي ضد الموظفين. تم التوقيع على التشريع في احتفال شهر تاريخ المرأة مع دعاة المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة.

قالت الحاكمة هوكول، "منذ اليوم الأول، كان من أهم أولوياتي تنظيف ألباني وتغيير ثقافة التحرش وسوء المعاملة وضمان أماكن عمل آمنة ومحترمة. لكل فرد الحق في مكان عمل خالٍ من التمييز والتحرش غير القانونيين ولن أتوقف أبدًا عن النضال من أجل المساواة بين الجنسين. وفي حين ما زال هناك المزيد من العمل الذي يجب القيام به فأنا فخورة بالخطوات التي نتخذها لتعزيز السلامة والكرامة والاحترام لجميع سكان نيويورك."

تعد معالجة التحرش الجنسي جزءًا من أجندها الحاكمة للإنصاف للحاكمة هوكول والتي تتضمن إنشاء مجلس للمساواة بين الجنسين وتدابير لحماية الوصول إلى خدمات الصحة الإنجابية بما في ذلك رعاية الإجهاض والرعاية قبل الولادة وبعدها وزيادة الدعم للشركات التي تملكها الأقليات والنساء- (Minority- and Women- Owned Business Enterprise, MWBE) والاستثمارات في الوصول إلى رعاية الأطفال وخطة لتقديم رعاية مجانية للأطفال في كل حرم جامعي في (SUNY). كما دعت الحاكمة المجلس التشريعي لتمرير تعديل الحقوق المتساوية في هذه الجلسة.

سيطلب التشريع S.812B/A.2035B من إدارة حقوق الإنسان إنشاء خط ساخن مجاني وسري لشكاوى التحرش الجنسي في مكان العمل. العديد من ضحايا التحرش الجنسي في مكان العمل غير قادرين على ممارسة حقوقهم القانونية لأنهم لا يدركون ماهية هذه الحقوق. ستتمثل وظيفة الخط الساخن في توصيل المشتكين بمحامين محترفين ذوي خبرة والذين سيساعدونهم مجاناً على معرفة حقوقهم القانونية وتقديم المشورة لهم بشأن تفاصيل قضاياهم الفردية.

يوضح التشريع S.3395B/A.2483B أن الولاية تعتبر صاحب عمل لأي شخص يعمل في الفروع التنفيذية والقضائية والتشريعية - بما في ذلك موظفو المسؤولين المنتخبين أو القضاة - وتخضع لأحكام حقوق الإنسان قانون. سيوضح هذا

التشريع أن الولاية لن تكون قادرة على تجنب المسؤولية عن مضايقة الموظفين العموميين والتأكد من أن اللوائح الشاملة لمكافحة التحرش في نيويورك تحمي الموظفين في القطاعين العام والخاص.

ينص التشريع S.5870/A.7101 على أن الإفصاح عن سجلات الموظفين لتثويته سمعة ضحايا التمييز في مكان العمل يعد إجراءً انتقامياً بموجب قانون حقوق الإنسان. يحظر قانون حقوق الإنسان صراحة جميع أشكال الانتقام من المشتكين. يوضح هذا التشريع أن الإفراج عن سجلات الموظفين يعتبر بمثابة انتقام إلا إذا كان ذلك ضرورياً للاعتدال للتحقيق. يوفر مشروع القانون هذا أيضاً ملاذاً إضافياً لضحايا الانتقام غير القانوني بموجب هذا البند الجديد من خلال السماح لهم بتقديم شكوى إلى النائب العام الذي قد يبدأ إجراءات في المحكمة العليا للولاية.

قالت أليساندرا بياجي عضوة مجلس الشيوخ عن الولاية، "في أعقاب أحداث العام الماضي، أوضح سكان نيويورك أنهم يقفون إلى جانب الناجيات من التحرش الجنسي ولن يتسامحوا مع أي فشل في محاسبة المعتدين في مكان العمل. من واجب الهيئة التشريعية البناء على هذا الزخم وسن التشريعات التي من شأنها حماية العمال في جميع القطاعات لجعل نيويورك آمنة وخالية من التحرش. بصفتي راعية S.812B، الذي ينشئ خطأً سرياً مجانياً لمقدمي شكاوى التحرش الجنسي في مكان العمل فأنا فخورة برؤية مشروع القانون هذا يتم توقيعه ليصبح قانوناً يعزز حماية نيويورك من التحرش الجنسي. اليوم نضمن أن تتاح لجميع الناجيات من التحرش الجنسي فرصة السعي لتحقيق العدالة بشكل علني بينما نعمل على بناء نيويورك أكثر أماناً للجميع."

قال أندرو جونارديس عضو مجلس الشيوخ، "على مدى عقود، أسكتت ثقافة الإساءة والفساد الراسخة الناجين من التحرش الجنسي والتمييز. أود أن أشكر الحاكم هوكول لتوقيعها على هذه القوانين والاستماع إلى أولئك الذين يرغبون في التحدث وللتأكد من أن جميع العمال آمنون ومحميون في أماكن عملهم. لم يكن هذا ممكناً لولا المدافعين الشرسين والناجين الذين وجهوا تجاربهم الحية إلى أفعال وقاتلوا - وفازوا - بحماية هائلة لجميع سكان نيويورك."

قالت عضوة الجمعية يو-لاين-نيو، "في عام 2019، مررت أنا وزملائي إجراءات حماية تاريخية من التحرش الجنسي لجميع سكان نيويورك، بما في ذلك إلزام جميع أصحاب العمل باتباع سياسة التحرش الجنسي وتدريب الموظفين ووضع عملية شكوى وتحقيق واضحة توفر حماية أفضل لسكان نيويورك من أي شكل من أشكال التحرش. مع تمرير مشاريع القوانين التي اقترحتها، تغلق نيويورك الثغرة التي تجعل موظفي الولاية عرضة للتحرش الجنسي وأنشأت خطأً ساخناً يزود ضحايا التحرش الجنسي بالموارد الضرورية والمساعدة القانونية. أنا فخورة برعاية مشاريع القوانين هذه في الجمعية وأريد أن أشكر الحاكم هوكول والسناتور جونارديس والسيناتور بياجي ومجموعات المناصرة مثل مجموعة عمل التحرش الجنسي الذين جعلوا ذلك ممكناً."

قالت عضوة الجمعية جيسكا غونزاليس روخاس، "يجب ألا يخاف أي من سكان نيويورك ويجب ألا تخاف أية امرأة من التعرض للانتقام لأنها تقدمت بسبب تعرضها للأذى من قبل شخص ما في مكان العمل. بتوقيع مشروع القانون الذي تقدمت به اليوم، نرسل رسالة قوية إلى الضحايا والناجين في جميع أنحاء ولاية نيويورك مفادها أنهم ليسوا وحدهم وسيتم الاستماع إليهم وسنقوم بحمايتهم. يعد القيام بذلك خلال شهر شهر قصص المرأة أمراً مفيداً بشكل خاص لأننا نعلم أن النساء السود ممثلات بشكل غير متناسب بين النساء اللاتي يرفعن اتهامات بالتحرش الجنسي وأن واحدة من كل ثلاث نساء تقدمن بهذه الشكاوى أبلغن أيضاً عن إجراءات انتقامية تم اتخاذها ضدهن. أنا ممتنة جداً للعمل مع السناتور جونارديس على هذا القانون وللمناصرين لمساعدتنا على المضي قدماً به وللحاكمة هوكول لقيادتها في التوقيع عليه ليصبح قانوناً اليوم."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418